



PRESSEMITTEILUNG

Die DCSO unterzeichnet die Charta der Vielfalt

Berlin, 13. Juni 2024 – Die Deutsche Cyber-Sicherheitsorganisation GmbH (DCSO) unterzeichnet die Charta der Vielfalt und setzt sich damit sichtbar für ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld ein.

Die Charta der Vielfalt ist eine Initiative zur Förderung von Vielfalt in Unternehmen und Institutionen unter der Schirmherrschaft von Bundeskanzler Olaf Scholz.

Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt setzt die DCSO ein klares Zeichen für Vielfalt und Toleranz in der Arbeitswelt und signalisiert die Wertschätzung aller Mitarbeitenden unabhängig von Alter, ethnischer Herkunft und Nationalität, Geschlecht und geschlechtlicher Identität, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Religion und Weltanschauung, sexueller Orientierung und sozialer Herkunft.

„Diversität in allen Aspekten und Ausprägungen unseres Lebens bewirkt Gutes – und das beginnt bereits am Arbeitsplatz. Als Tech-Unternehmen engagieren wir uns aktiv in inklusiven Initiativen und Maßnahmen, um unter anderem mehr Frauen und Menschen aus verschiedenen kulturellen Hintergründen für eine Karriere im technischen Bereich zu gewinnen“, sagt Andreas Rohr, Geschäftsführer der DCSO. „Vielfalt in Bezug auf Geschlecht, kulturelle Herkunft und Erfahrungen fördert Inspiration.“

„All unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter spiegeln die Vielfalt unserer Welt wider“, so Dominic Coxinho, Geschäftsführer & CFO bei der DCSO weiter. „Wir schätzen uns gegenseitig aufgrund unserer individuellen Hintergründe, Identitäten, Skills, Perspektiven und Erfahrungen. Unsere Aufgabe, die deutsche Wirtschaft vor Schäden durch Cyberangriffe und Wirtschaftsspionage zu schützen, braucht genau diese Vielfalt.“

Die DCSO fördert seit Jahren die vertrauensvolle Zusammenarbeit und gegenseitige Unterstützung ihrer über 110 Mitarbeiter:innen aus 21 Nationen, wobei die aktive Stärkung der Geschlechtervielfalt sowie Karrieremöglichkeiten für Frauen innerhalb der Organisation zentrale Faktoren sind.

„Unsere Gesellschaft ist vielfältiger und differenzierter denn je: Umso wichtiger ist der Einsatz für Diversity und für ein respektvolles und wertschätzendes Miteinander am Arbeitsplatz. Mit der Unterzeichnung der Charta der Vielfalt verpflichtet sich die DCSO, die Vielfalt der Gesellschaft und deren Bedürfnisse innerhalb und außerhalb der Organisation anzuerkennen und zu respektieren“, sagt Charta-Geschäftsführerin Corina Christen. „Wer die Charta unterzeichnet, zeigt damit klar auf, dass die vielfältigen Bedürfnisse der Mitarbeitenden in den Organisationsinternen Strukturen berücksichtigt und fest verankert werden müssen. Denn Diversity ist nicht nur eine Haltung, für die es sich lohnt, jeden Tag einzustehen, sondern der auch vor allem Taten folgen müssen“, ergänzt Charta-Geschäftsführerin Franzi von Kempis.

Diversity Management ist ein Querschnittsthema. Die Idee dahinter: Eine Organisationskultur, in der Vielfalt selbstverständlich gelebt wird, führt dazu, dass alle Beschäftigten ihr Potenzial bestmöglich einbringen. Sie befördert auch die Vielfalt der Ideen oder Produkte, für welche die Organisation steht.



Diese Vorteile sehen immer mehr Unternehmen und Institutionen: rund 5.000 Konzerne, Betriebe, öffentliche Institutionen, Vereine, Stiftungen und Verbände haben die Charta der Vielfalt inzwischen unterzeichnet. Mehr als 15 Millionen Beschäftigte profitieren davon.

Über die DCSO

Die DCSO Deutsche Cyber-Sicherheitsorganisation GmbH bietet innovative Cybersecurity-Services und einen sicheren Raum für den Austausch von Unternehmen, Behörden und Forschungsinstituten. Mit Fokus auf den deutschen Mittelstand und Großkonzernen stellt das Berliner Unternehmen Managed Security Services in den Bereichen Bedrohungsidentifikation (Threat Intelligence), Monitoring und Detektion (Threat Detection & Hunting), Hilfe zur Vorfallsbehandlung (Incident Response) sowie Beratungsleistungen bei der Bewertung von Sicherheitstechnologien und zum Aufbau resilienter Sicherheitsprozesse zur Verfügung.

Gegründet 2015 von Allianz SE, BASF SE, Bayer AG und Volkswagen AG, bekämpft die DCSO global organisierte Cyberkriminalität und staatlich gelenkte Wirtschaftsspionage.

Mehr unter: www.DCSO.de

Pressekontakt:

Karina Kumpf

Senior Marketing Manager
DCSO Deutsche Cyber-Sicherheitsorganisation GmbH
EUREF-Campus 22, 10829 Berlin
Mobil: +49 (0) 151 18274814
Karina.Kumpf@dcso.de

Fink & Fuchs AG

Matthias Thews
Telefon: +49 (0) 611 74131 918
dcso-presse@finkfuchs.de

Weitere Informationen zum Verein Charta der Vielfalt e. V. finden Sie unter: www.charta-der-vielfalt.de.

Folgen Sie uns auch auf:

[LinkedIn](#) • [Xing](#) • [Twitter](#)